



Jaarplan 2019-2020

Inleiding

Voor u ligt het jaarplan 2019-2020 van Stichting Vrijwilligerspunt Westfriesland, genoemd Vrijwilligerspunt. Het statutaire doel van de stichting is: De stichting heeft ten doel het stimuleren van vrijwilligerswerk, het geven van informatie en advies en het behartigen van de belangen van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. De stichting tracht haar ten doel te bereiken door onder meer uitvoering te geven aan de vijf basisfuncties zoals benoemd door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport te weten:

- Het vertalen van maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot vrijwilligerswerk;
- Het verbinden en makelen met betrekking tot vrijwilligerswerk;
- Het versterken van het vrijwilligerswerk in het werkgebied van de stichting (met name de regio Noord-Holland)
- Het verankeren van opgedane kennis en ervaring in het vrijwilligerswerk door deze te borgen en vast te leggen.

De stichting heeft sinds de oprichting een groei door gemaakt. Zelfs in tijden waarin andere, soortgelijke, organisaties moesten inkrimpen of zijn wegbezuinigd. Vrijwilligerspunt heeft echter wel te maken met het feit dat gemeenten een subsidieplafond hebben ingesteld waardoor indexeringen niet worden gefinancierd. Tot op heden is het, na overleg, gelukt om de gevraagde jaarlijkse budgetten te ontvangen.

Voor Vrijwilligerspunt is het beter wanneer er afspraken worden gemaakt met gemeenten om te komen tot meerjarensubsidie waarin indexering is opgenomen. Daarnaast is het wenselijk om andere middelen te genereren om zo de afhankelijkheid van gemeentelijke subsidies te verkleinen. Uitdaging hierin is dat Vrijwilligerspunt niet de "charme" of "aaibaarheid" heeft om sponsoren bereid te vinden een bijdrage te doen en dat fondsen tijdelijk financiering geven.

Door Vrijwilligerspunt te positioneren als expert in vrijwilligerswerk die partijen verbindt, kunnen wij onze positie bij gemeenten en maatschappelijk betrokken bedrijven versterken. Om dit te bereiken is een aantal maatregelen nodig. Deze worden in dit jaarplan beschreven.

Dit jaarplan geeft inzicht in:

- De missie, visie en strategie van de stichting;
- De doelstellingen en maatregelen die nodig zijn om de doelstellingen van de stichting te realiseren.

Missie (waar staan wij voor)

Als onafhankelijke expert in vrijwilligerswerk staan wij voor kwaliteit, continuïteit, het verbinden van partijen en het toegankelijk maken van vrijwilligerswerk voor iedereen.

Vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk is van onschatbare waarde voor de West-Friese samenleving. Vrijwilligerswerk is leuk, leerzaam, noodzakelijk, zinvol, uitdagend en verrijkend. Vrijwilligerswerk is altijd mensenwerk, vrijwilligers zijn het cement van de samenleving. Vrijwilligerswerk zorgt voor een kwalitatief sterke, vitale en betaalbare samenleving. Je kunt er niet omheen.

Visie (waar gaan wij voor)

Vrijwilligerspunt gaat voor een samenleving waarin iedereen kan deelnemen, waarbij wij denken vanuit de mogelijkheden van de vrijwilliger en van de organisatie.

- We signaleren knelpunten en kansen met betrekking tot vrijwilligerswerk waar we ondernemend, vraaggericht en klantgericht op anticiperen.
- We zijn continu in dialoog met betrokken partijen over maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot vrijwilligerswerk.
- We spelen in op trends en ontwikkelingen zoals technologische ontwikkelingen, verandering in demografie en afnemende subsidies.
- We verbinden partijen met betrekking tot vrijwilligerswerk.
- We zorgen ervoor dat organisaties en vrijwilligers hun maatschappelijke rol optimaal kunnen vervullen.
- We werken lokaal waar mogelijk en regionaal waar nodig.
- Bij realisering van deze visie richt Vrijwilligerspunt zich op vijf doelgroepen:
 - Burgers die vrijwilligerswerk (kunnen, willen of moeten) doen.
 - Organisaties waar vrijwilligers werkzaam zijn.
 - De gemeenten en de overheid.
 - Organisaties die van belang zijn voor het vrijwilligerswerk.
 - Het bedrijfsleven (in het kader van maatschappelijk betrokken ondernemen).

Strategie

Vrijwilligerspunt ontwikkelt mee met de steeds veranderende samenleving. De klanten van Vrijwilligerspunt (gemeenten, vrijwilligers, organisaties, scholen en bedrijven) vragen om een flexibele houding en werkwijze. Om dit te kunnen bereiken, speelt Vrijwilligerspunt in- en anticipeert op ontwikkelingen in het werkveld.

Vanuit onze missie en visie is Vrijwilligerspunt voortdurend op zoek naar nieuwe mogelijkheden om het vrijwilligerswerk in al haar aspecten te versterken. Hiervoor zijn wij bereid om bestaande inzichten en standpunten te herzien in het licht van nieuwe en toekomstige ontwikkelingen. Vrijwilligerspunt voert de regie op ontwikkelingen binnen vrijwilligerswerk, benadert haar klanten proactief, ontwikkelt, vernieuwt en breidt producten uit en draagt zorg voor een gezonde financiële organisatie.

Vrijwilligerspunt realiseert dit door vanuit een organisatie te werken die wendbaar, lenig en flexibel is (agile) zodat zij in staat is om snel en effectief in te spelen op veranderingen in de buitenwereld. Dit doet zij door te werken met een (kleine) vaste kern en een variabele flexibele schil.

Vrijwilligerspunt streeft naar groei door:

- groei van deskundigheid te realiseren,
- groei door uitbreiding doelgroepen,
- groei door uitbreiding productenaanbod
- groei door haar bekendheid te vergroten.

Daarnaast wil zij naast financiering vanuit gemeenten op andere financiële mogelijkheden inzetten om een financieel gezonde organisatie te kunnen zijn. Deze mogelijkheden staan beschreven in dit jaarplan. Met als doel waarborging van continuïteit door beheersing van risico's .

Ontwikkelingen

De volgende ontwikkelingen binnen de Nederlandse samenleving zijn relevant voor de koers van stichting.

- Veranderingen in het sociale domein vragen om een andere inzet van zorg en welzijn. Waar het voorheen vanzelfsprekend was professionals in te zetten bij zorg, begeleiding en ondersteuning, is tegenwoordig in toenemende mate erkenning voor de essentiële rol die mantelzorgers en vrijwilligers kunnen vervullen bij het prettig en veilig zelfstandig wonen en functioneren van kwetsbare burgers;
- Er wordt meer initiatief van de burger gevraagd;
- Er is een toenemende vraag naar vrijwilligers;
- De verandering in vrijwilligerswerk vraagt andere kennis en kunde van organisaties en vrijwilligers;
- Organisaties hebben te maken met bezuinigingen, veranderende taken en nieuwe samenwerkingspartners;
- Organisaties, gemeenten en vrijwilligers worstelen met de vraag waar de grens aan vrijwilligerswerk ligt;
- Gemeenten kunnen een tegenprestatie voor de uitkering vragen in de vorm van vrijwilligerswerk;
- Er is een toename van specifieke doelgroepen waar vrijwilligerswerk ingezet wordt om te kunnen participeren aan de Nederlandse samenleving of om de taal en cultuur te leren. Te denken valt aan vluchtelingen, mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, schoolverlaters, mensen met een psychische beperking, mensen met een verslavingsproblematiek;
- Managen van vrijwilligers is steeds complexer geworden. Lang niet alle organisaties weten hoe ze daarmee kunnen omgaan.
- De focus op vrijwillige inzet groeit, niet alleen bij overheden, maar ook bij bedrijven en burgers. Deze aandacht voor vrijwillige inzet zal de komende jaren verder toenemen
- Er is een toename te zien in diversiteit van organisaties, vrijwilligers en klussen. Er komen steeds meer verschillende typen organisaties, steeds meer vormen van

- vrijwillige inzet en nieuwe manieren van communiceren. Er zijn ook steeds meer redenen en motivaties om vrijwilligerswerk te doen
- Vrijwilligersorganisaties gaan steeds meer samenwerken. Ze zoeken naar slimme allianties, soms op eigen initiatief, soms gedwongen door de financier.
 - Organisaties en gemeenten transformeren bestaande ruimten tot een aantrekkelijke publieke third places, afgestemd op de behoeften van de directe omgeving. Hierbij wordt met tenminste één partner uit een andere discipline samengewerkt, van horeca tot maatschappelijke of culturele organisaties. Third places vervullen een sterke sociale en verbindende functie naast de first place (thuis) en de second place (werk). Onder third places vallen bijvoorbeeld openbare ruimtes zoals parken, maar ook cultuurhuizen, theaters en bibliotheken.

Doelstellingen

Hieronder volgen de doelstellingen en de maatregelen die nodig zijn.

Organisatiestructuur Vrijwilligerspunt

Huidige situatie:

Vrijwilligerspunt is een stichting zonder winstoogmerk, met een maatschappelijke belang. Er is een bestuur op afstand met drie bestuursleden en een manager die feitelijke leiding geeft. De stichting heeft een ANBI status. (donateurs zien een ANBI-registratie als een vertrouwenwekkend soort van waarborg. Een ANBI moet voldoen aan een aantal eisen.)

De manager verricht de volgende werkzaamheden:

Beleid

- beleid voorbereiden en realiseren
- doet beleidsvoorstellen aan het bestuur
- legt het door het bestuur vastgestelde beleid vast
- vertaalt het strategische beleid naar operationeel niveau
- signaleert en analyseert ontwikkelingen en knelpunten in het beleid
- signaleert ontwikkelingen en vertaalt deze naar de organisatie

Financiën

- is verantwoordelijk voor het opstellen van de begroting en het budget zowel voor de gehele organisatie als voor de afzonderlijke onderdelen en legt dit ter goedkeuring voor aan het bestuur
- coördineert de financiële administratie
- schat financiële consequenties van strategische plannen in en bewaakt het budget en onderneemt actie bij dreigende tekorten
- rapporteert periodiek aan het bestuur over de voortgang en de financiële positie van de organisatie
- is verantwoordelijk voor het opstellen van een concept financieel jaarverslag en legt dit ter goedkeuring voor aan het bestuur
- creëert draagvlak bij en maakt afspraken over financiële middelen met reguliere financieringsinstanties (gemeente).

Leiding

- geeft leiding aan de organisatie op het gebied van personele, organisatorische en budgettaire aangelegenheden binnen de daartoe gestelde beleidskaders en richtlijnen
- neemt beslissingen in het kader van de dagelijkse voortgang van de werkzaamheden
- informeert periodiek en legt verantwoording af aan het bestuur over het gevoerde beleid, de voortgang en de ontwikkelingen binnen de organisatie
- zorgt voor de juiste kwalitatieve en kwantitatieve bezetting binnen de organisatie
- is verantwoordelijk voor de werving en selectie van medewerkers inclusief de arbeidsvoorwaardelijke afspraken binnen de daartoe gestelde beleidskaders en richtlijnen
- houdt de functioneringsgesprekken met het personeel.

Continuïteit en ontwikkeling bevorderen:

- vertegenwoordigt de organisatie in contacten met externen. Draagt de missie, visie en cultuur van de organisatie uit. Ontwikkelt netwerken die de positie van de organisatie versterken.
- houdt de wensen van de doelgroepen in beeld. Vertaalt deze behoefte en ontwikkelingen in het landelijke, regionale en plaatselijke (welzijns) beleid naar voorstellen voor aanpassing van het dienstenpakket. Weegt de haalbaarheid van voorstellen af en draagt zorg voor de implementatie.
- is ondernemend; neemt initiatieven, lobbyt in de politiek en bij andere organisaties.

De stichting heeft 37 medewerkers, waarvan 16 op vrijwillige basis en 9,18 fte betaalde krachten. Van de betaalde medewerkers zijn 6,55 fte in vast dienstverband. De huidige vaste kern bestaat uit personeelsleden die flexibel inzetbaar zijn. Vrijwilligerspunt heeft 174 vrijwilligers in de buitendienst (Samenvoorlezen, taalmaatjes, taaltrainers, etc.)

Gewenste situatie:

De organisatiestructuur wordt een bestuur met de vaardigheden zoals hierboven beschreven en een raad van toezicht bestaande uit 3 leden.

De leden van de raad van toezicht zijn bekend met het werkterrein en heeft affiniteit met Vrijwilligerswerk. Twee leden hebben een achtergrond in:

- Commercieel/bedrijfsleven
- Politieke achtergrond

Deadline om doelstellingen te realiseren:

Het streven is om dit op 1-1-2020 te realiseren.

Interne organisatie en deskundigheid vergroten

Huidige situatie:

Vanuit de huidige ontwikkelingen in het sociaal domein is het de wens van landelijke en lokale overheden om meer samen te werken en daarmee overlap en leemten in aanbod

voorkomen. Partijen zoals maatschappelijke betrokken bedrijven en fondsen volgen deze ontwikkeling.

De diverse betrokken partijen zoals gemeenten, maatschappelijk betrokken bedrijven, organisaties zijn zoekende hierin.

Vrijwilligerspunt zet samenwerkingsverbanden op en faciliteert anderen om te kunnen samenwerken en wordt als expert gezien door partijen die bekend zijn met haar werkzaamheden. Dit doet zij vanaf haar locatie in Hoorn.

Gewenste situatie:

Vrijwilligerspunt

- wordt gezien als verbindende factor, zij zet samenwerkingsverbanden op met partner organisaties;
- is het middelpunt van waaruit samengewerkt wordt en ondersteunt daarbij organisaties en gemeenten;
- heeft hiertoe de middelen zoals goed functionerend crm systeem, materialen en deskundigheid om dit te realiseren;
- wordt door alle partijen in West-Friesland gezien als dé expert op het gebied van vrijwilligerswerk en werkt daarin klantgericht;
- speelt in op trends en ontwikkelingen in vrijwilligerswerk en versterkt daarmee de positie van Vrijwilligerspunt en vrijwilligerswerk;
- heeft een locatie die geschikt is om medewerkers te huisvesten en om organisaties te faciliteren in samenwerken. Deze locatie moet voelen als een openbare ruimte.

Acties om doelstellingen te realiseren:

- Nieuwe locatie realiseren;
- idee 3^e openbare ruimte (third places) uitwerken voor deze regio;
- Onderzoeken of Vrijwilligerspunt onderdeel kan worden van 1.Hoorn en in andere gemeenten een onderdeel van de betreffende wijkteams;
- Van aanbod naar vraag gestuurde organisatie;

Doelgroep en producten uitbreiden

Huidige situatie:

Vanuit organisaties is er een grote behoefte aan vrijwilligers. Nederland kent een groot aantal vrijwilligers maar mensen zetten zich voor een beperkte tijd in.

Om meer vrijwilligers te werven is het belangrijk om nieuwe doelgroepen te motiveren en te ondersteunen om vrijwilligerswerk te doen.

De adviserende rol van Vrijwilligerspunt wordt nu ingezet doordat organisaties ons zelf weten te vinden of middels doorverwijzing van gemeenten.



Gewenste situatie:

Iedereen die vrijwilligerswerk wil gaan doen, kan ook vrijwilligerswerk doen. Vrijwilligerspunt benadert actief doelgroepen die momenteel ondervertegenwoordigd zijn bij het doen van vrijwilligerswerk. Te denken valt aan:

- Nieuwe Nederlanders
- Mensen tussen de 20 en 40 jaar
- Mensen die net met pensioen zijn
- Mensen die naast hun betaalde werk zich in kunnen zetten als vrijwilliger

Vrijwilligerspunt wordt door gemeenten en maatschappelijk betrokken bedrijven gevraagd om adviseurs in te zetten bij vraagstukken van stichtingen en verenigingen. Zij heeft hiertoe voldoende adviseurs om ondersteuning aan organisaties, maatschappelijk betrokken bedrijven en gemeenten te kunnen bieden

Acties om doelstellingen te realiseren:

- Project Nieuwe Nederlanders ontwikkelen en starten;
- Project Tijd voor Actie in de regio Westfriesland ontwikkelen en starten;
- Product bemiddeling onder de aandacht brengen bij bedrijven;
- Product coachvrijwilligers starten in gemeente Hoorn en Medemblik;
- Meer doorverwijzingen naar adviseurs vanuit fondsen zoals Rabobank;
- Meer doorverwijzingen naar adviseurs vanuit gemeenten;
- Onderzoeken samenwerking met Deen;
- Onderzoeken samenwerking Rabobank uitbreiden;
- Meer adviseurs binnen Vrijwilligerspunt.

Bekendheid van Vrijwilligerspunt vergroten

Huidige situatie:

Vrijwilligerspunt heeft voor iedere afzonderlijke dienst/product een logo en bijpassende uitstraling hierdoor zijn de diensten en producten van Vrijwilligerspunt bekend maar is niet bekend dat dit hoort bij één organisatie. Hierdoor mist Vrijwilligerspunt potentiële klanten en vrijwilligers.

Er zijn nog veel organisaties, medewerkers van gemeenten, scholen en bedrijven die niet bekend zijn met Vrijwilligerspunt.

Gewenste situatie:

Vrijwilligerspunt en haar diensten zijn bekend in het werkgebied West-Friesland. Om de doelstellingen genoemd in dit jaarplan te kunnen realiseren moet de bekendheid van Vrijwilligerspunt worden vergroot.

- Vergroten van zichtbaarheid door klantcontact;
- Communicatie is vanuit één naam en niet langer vanuit de afzonderlijk diensten en producten;
- Een intern communicatie protocol om de externe boodschap op een eenduidige manier te communiceren;
- Vrijwilligerspunt wordt influencer vrijwilligerswerk;
- Relatiebeheer op uitvoerend en op beleidsniveau;

- Alle externe communicatie gaat via afdeling communicatie om de eenduidigheid te bewaken;
- Vrijwilligerspunt wordt gezien als dé expert;
- Meer gebruik van sociale media;
- Onderzoeken of we meer op afspraak op diverse locaties kunnen werken en daarmee onze zichtbaarheid vergroten in de gemeenten;
- Meer klanten weten de weg naar Vrijwilligerspunt te vinden.

Acties om doelstellingen te realiseren:

Vanuit het communicatieplan wordt gewerkt aan het vergroten van de naamsbekendheid van Vrijwilligerspunt.

16 uur extra beschikbaar voor communicatie.

Financiering

Huidige situatie:

Het budget van Vrijwilligerspunt bestaat nu voornamelijk uit gemeentelijke subsidies. Daarnaast ontvangt Vrijwilligerspunt budgetten vanuit fondsen. Gemeenten en fondsen geven taakstellingen die moeten worden uitgevoerd vanuit deze budgetten. Voor gemeenten waar zij geen subsidierelatie mee heeft ontvangt Vrijwilligerspunt een bijdrage voor de geleverde werkzaamheden.

Vrijwilligerspunt vraagt jaarlijks subsidie aan bij zes gemeenten, dit gebeurt in april/mei. Medio december melden gemeenten of subsidies worden toegekend voor het volgende subsidiejaar. Indien een subsidie niet (volledig) wordt toegekend, moeten de gemeenten dit melden bij Vrijwilligerspunt voordat het nieuwe subsidie jaar start.

Gemeenten en fondsen verstrekken subsidies middels bevoorschotting. Hierdoor is de liquiditeit van de stichting op orde en kan Vrijwilligerspunt op korte termijn aan haar verplichtingen voldoen.

De huidige continuïteitsreserve dient te worden versterkt, gevolge van doorbelaste reorganisatiekosten in 2015 en 2016 (totaal € 134.413) is deze minimaal. Een non-profitorganisatie die draait op subsidies, krijgt vaak niet de kans om een vermogen op te bouwen. Vrijwilligerspunt is gebonden aan regels die gemeenten en fondsen stellen waarop middelen worden ingezet. Een bijdrage, vanuit deze middelen, toevoegen aan de continuïteitsreserve is niet of minimaal toegestaan.

Gemeenten en fondsen kunnen niet worden gevraagd om een bijdrage te leveren om reserve op te bouwen. Schenkingen en donaties worden zelden aan het type organisatie als Vrijwilligerspunt gegeven. Het karakter van de organisatie is hierbij niet passend.

Wenselijke situatie:

Vrijwilligerspunt heeft naast middelen vanuit gemeenten en fondsen ook andere financiële partners.

De continuïteitsreserve bedraagt anderhalf keer de uitvoeringskosten van de eigen organisatie van de begroting van het volgend boekjaar.

Vrijwilligerspunt onderzoekt verschillende scenario's om de continuïteitsreserve te versterken. Dit wordt beschreven in het financieel beleid.

Acties om doelstellingen te realiseren:

Hieronder staan beschreven de kosten en baten behorende bij de doelstellingen van Vrijwilligerspunt

Organisatiestructuur Vrijwilligerspunt

Effect in begroting 2019

Kosten		Baten
assessment manager	€ 2.500 -	Vanuit begroting Vrijwilligerspunt
aanpassen statuten	€ 500,-	

Interne organisatie en deskundigheid vergroten

Effect in begroting 2020

Kosten		Baten
Huur	€ 65.000	Intermaris € 30.000,- in natura middels diensten, creatieve samenwerkingen.
Nieuwe locatie inrichten	€ 4.000	Westfriese Uitdaging in natura
Verhuizing	€ 3.600	Fondsaanvragen

Bekendheid van Vrijwilligerspunt vergroten

Effect in 2019 en 2020

Kosten	Baten
Communicatie € 30.000	2019 vanuit huidige begroting € 15.000 Meedoen mogelijk maken € 15.000, 2020 opgenomen in begroting

Doelgroep en producten uitbreiden

Kosten	Baten
2019 Project Nieuwe Nederlanders € 194.350	Oranjefonds Kansfonds VSB fonds Gravin van Bylandt fonds
2020, 2021 Project Tijd voor Actie € 311.000	Oranjefonds VSB fonds Kansfonds Insinger Stichting
2020 Coach product € 55.000	Gemeente Medemblik € 25.000 15 trajecten a € 1.500,- Gemeente Hoorn € 37.500 25 trajecten a €1.500
2020 Extra adviseur € 59.000,-	Rabobank € 30.000 Deen € 29.000

Bedreigingen 2019-2020

Vrijwilligerspunt is een stichting met een maatschappelijk doel die niet gericht is op het maken van winst. De stichting ontvangt daarom subsidie van gemeenten. De bedreigingen voor Vrijwilligerspunt zijn:

- Vrijwilligerspunt is afhankelijk van gemeenten of zij wel of niet subsidies toekennen;

- Gemeenten kunnen andere partijen benaderen om de werkzaamheden uit te voeren en Vrijwilligerspunt niet langer financieren;
- Gemeenten zijn niet gewend aan productfinanciering waardoor Vrijwilligerspunt dit nog niet kan inzetten om meer reserve op te bouwen;
- Profit activiteiten van Vrijwilligerspunt hebben een fiscaal gevolg;
- Overschot van budget moet worden terugbetaald aan gemeenten en mag niet worden toegevoegd aan reserve, mits daar toestemming voor wordt gevraagd en verkregen
- Toevoegingen aan reserve kan alleen middels (kleine) overschotten en giften
- Er zijn beperkte communicatiemiddelen
- Vrijwilligerspunt heeft een (te) lage continuïteitsreserve.

Kansen 2019 – 2020

Kansen bij schenkingen

Wie periodiek (meerdere jaren achtereen) schenkt aan een ANBI kan deze schenkingen voor 100% aftrekken. Hiervoor bestaat geen maximum. (NB. De Belastingdienst stelt wel een aantal eisen aan periodieke schenkingen: donateurs moeten om voor 100% aftrek in aanmerking te komen ten minste 5 jaar achtereen ongeveer eenzelfde bedrag overmaken aan dezelfde organisatie. Vroeger moest een dergelijke schenkingsovereenkomst worden vastgelegd door een notaris. Nu is een overeenkomst tussen de schenker en het goede doel voldoende.

Kansen bij gemeente Hoorn

- ✓ Vrijwilligerspunt wordt gezien door de gemeente als onderdeel van de sociale basis infrastructuur. Hiermee geeft de gemeente aan dat Vrijwilligerspunt een belangrijke partner is voor de gemeente. Dit biedt kans om meerjarensubsidie incl. jaarlijkse indexering te realiseren;
- ✓ Coachtrajecten kunnen op basis van inkoop worden ingekocht door de gemeente;
- ✓ De door de minister Koolmees opgestelde veranderopgave inburgering. Binnen het Persoonlijk Plan Inburgering en Participatie (PIP) worden afspraken gemaakt over de thema's inburgering, participatie, ontzorgen en begeleiding. Hier kan Vrijwilligerspunt op inspelen met Taalhuis en bemiddeling;
- ✓ Als Vrijwilligerspunt huurt bij de gemeente Hoorn, kan zij mogelijk huursubsidie aanvragen .

Kansen bij woningcorporatie Intermaris

- ✓ Vrijwilligerspunt kan diensten verlenen voor de woningcorporatie in ruil voor huurreductie of tegen betaling. Vrijwilligerspunt kan een bijdrage leveren aan de meerjarenvisie en aan het plan "huis van de stad" van Intermaris.

Aanknopingspunten vanuit meerjarenvisie Intermaris 2019-2022

Extra dienstverlening

Mensen wonen langer thuis. Ouderen, maar ook mensen die geestelijk zorgbehoevend of minder zelfredzaam zijn, zijn langer op zichzelf en hun (woon)omgeving aangewezen.



Mensen die het nodig hebben, bieden wij of onze partners, extra dienstverlening. Denk aan zorg, hulp bij administratie tot het onderhouden van de tuin.

De bewoner en zijn wijk Woonplezier gaat verder dan een dak boven je hoofd. Het meewerken aan een schone, veilige en aantrekkelijke wijk staat daarom prominent op onze agenda. In wijken waar de leefbaarheid onder druk staat zetten we ons extra in, zowel qua mankracht als expertise. We zijn in deze wijken duidelijk zichtbaar en hebben een gerichte aanpak. Dit doen we in nauwe samenwerking met bewoners en partners. Er is duidelijkheid over de rollen en iedere partij pakt zijn verantwoordelijkheid. In de toewijzing van woningen bekijken we ook op wijkniveau wat nodig is. We sturen op een goede spreiding. We geloven namelijk dat een gevarieerde mix aan mensen positief bijdraagt aan de leefbaarheid in een wijk.

Samen met bewoners en partners willen we werken aan de vernieuwing die nodig is om de ambities waar te maken: anders denken en samenwerken, slimmer kijken naar oplossingen, flexibiliteit, maatwerk en meer. Werkplezier staat bij ons centraal. Vanuit onze overtuiging: hoe meer werkplezier, hoe meer woonplezier we bij onze bewoners bereiken!

Kansen bij de Rabobank

Vrijwilligerspunt ziet kansen bij de Rabobank om een bijdrage te leveren voor:

- ✓ Advies en Ondersteuning d.m.v. bieden van trainingen, adviestrajecten aan organisaties die zijn afgewezen bij het coöperatiefonds;
- ✓ Vrijwilligerspunt kan congressen en evenementen voor stichtingen en verenigingen organiseren;
- ✓ Projecten opzetten om jongeren te werven voor stichtingen en verenigingen;
- ✓ Projecten opzetten om andere doelgroepen te stimuleren om vrijwilligerswerk te gaan doen.

Aanknopingspunten vanuit visie van de Rabobank

Versterken lokale gemeenschappen. We zijn actief in de gemeenschappen waarvan we onderdeel zijn, door mensen te verbinden en kennis te delen. In Nederland ligt het accent op duurzaamheid, economische vitaliteit en leefbaarheid in zorg en wonen. In ontwikkelingslanden ligt de focus op de oprichting en professionalisering van boerenorganisaties en de toegang tot lokale financiële infrastructuur voor iedereen.

Growing a better world together.

De Rabobank is een bank voor én door klanten. Als coöperatie voelen we ons sterk met onze klanten en leden verbonden en staan we midden in de samenleving. Daarom zetten we ons dagelijks in om de klant én zijn omgeving te versterken. Om samen de wereld beter en leefbaarder te maken. Dat noemen we: Growing a better world together.

Verenigingsondersteuning vanuit de Rabobank

Nederland telt ruim 50.000 verenigingen en stichtingen. Sociale ontmoetingsplaatsen waar mensen samen sporten, muziek maken, acteren, dansen of kunst maken. Ze vormen samen het grootste sociale netwerk van ons land en zijn daarmee het cement van onze samenleving. Ook leiden ze talenten op die zonder vereniging of stichting nooit zo ver zouden komen. Om deze onschatbare waarde van verenigingen te waarborgen zet [Rabobank](#) zich samen met NOC*NSF, de aangesloten sportbonden, LKCA en Kunstbende in om verenigingen meer zelfredzaam en toekomstbestendig te maken. Dit doen we met de Verenigingsondersteuning vanuit de Rabobank.



Kansen bij Deen

Vrijwilligerspunt ziet kansen om bij Deen een bijdrage te leveren voor:

- ✓ Advies en Ondersteuning
Vrijwilligerspunt kan ontzorgen in het bepalen wie financiële ondersteuning gaat krijgen van Deen. Deen kan bij Vrijwilligerspunt bekend maken welke type stichtingen of vereniging zij zouden willen ondersteunen (cultureel, zorg, sport, etc)
Vrijwilligerspunt levert een lijst aan met mogelijke kandidaten. Deen neemt contact op met de kandidaten die zij willen ondersteunen.
- ✓ Bemiddeling/ Hulp Dichtbij
Vrijwilligerspunt kan haar sociale kaart beschikbaar stellen aan Deen, zodat zij weten wat er speelt in de buurt. En weet welke hulp er voor hun buurtbewoners beschikbaar is.
- ✓ Laaggeletterdheid
Vrijwilligerspunt trainingen verzorgen of herkennen en omgaan laaggeletterdheid aan personeel van Deen. En kan scholing op maat bieden aan personeel indien er sprake is van laaggeletterdheid onder personeelsleden.

Aanknopingspunt vanuit visie Deen:

Betrokken bij de buurt

De bedrijfsleiding is aanspreekpunt voor buurtbewoners, is op de hoogte van hetgeen er speelt in de buurt en gaat daar actief mee om.

DEEN is een belangrijke ontmoetingsplek voor buurtbewoners

Dit jaar is er geen sponsoractie van Deen medio juli/augustus gaat men onderzoeken welke vorm dit zou moeten krijgen, het definitieve besluit valt in 2020.