

# Elementen scholingsplan

Een 'passend' scholingsaanbod voor vrijwilligers komt tot stand door de volgende elementen:

## **Inzicht in de kennis en vaardigheden die vrijwilligers moeten hebben**

Kijk naar de diverse functieomschrijvingen binnen de organisatie. Onderzoek welke vaardigheden, kennis en houding er nu aanwezig zijn bij vrijwilligers en kijk of er een kloof tussen wat er zou moeten zijn zit. Ga bij het kijken naar wat er zou moeten zijn uit van het uitvoeren van de hun werkzaamheden, de afspraken en regels in de organisatie en de cliënten waar ze te maken mee krijgen.

## **Aandacht voor persoonlijke leerbehoeften van vrijwilligers**

Achter de persoonlijke leerbehoeften komen van vrijwilligers kan bijvoorbeeld tijdens een werkoverleg of tijdens een functioneringsgesprek. Van belang is uiteindelijk te kijken naar de deskundigheden die nu en in de nabije toekomst vereist zijn voor het werken als vrijwilliger in de organisatie.

## **Te zorgen voor een evenwichtige verdeling van de middelen over scholingsactiviteiten, zowel voor beroepskrachten als voor vrijwilligers**

Betrek de coördinator vrijwilligerswerk, de beroepskrachten die vrijwilligers begeleiden op de werkvloer en een vertegenwoordiger van de vrijwilligers. Aangezien je niet voor alle geconstateerde leerbehoeften scholing kan bieden moet je prioriteiten stellen. De deskundigheid die voor nu en voor in de toekomst van belang is heeft prioriteit. Er ontstaat zo een lijst van prioriteiten in gewenste deskundigheid. Hier kunnen opleidingsdoelen uit gehaald worden.

## **Het maken van een jaarplanning en scholingsactiviteiten speciaal bestemd voor vrijwilligers**

Het gaat niet alleen om interne trainingen, maar ook om externe cursussen en bezoeken van conferenties, congressen, informatiebijeenkomsten en dergelijke. Geef een overzicht van alle opleidingen per doelgroep.

## **Het evalueren van de aangeboden activiteiten**

Het evalueren kan nieuwe tips en suggesties opleveren voor een nieuw aanbod. Plan daarom altijd een evaluatiemoment in.

## **De financiering**

Er zijn verschillende manieren waarop scholingsactiviteiten voor vrijwilligers gefinancierd kunnen worden. U kunt middelen vrijmaken uit eigen budget, fondsenwerven, subsidie aanvragen bij lokale, provinciale of landelijke overheid, gebruikmaken van aanbod van trainingsinstituten en samenwerken met het bedrijfsleven in het kader van maatschappelijk betrokken ondernemen.