

Resultaten inventarisatie Bestuurders Centraal



Datum: 16-2-2017

Onderwerp: Inventarisatie project Bestuurders Centraal

Uitgevoerd door: Lysanne Lakerink

Onder begeleiding van: Edith Starrevelt

Vanuit: De Vrijwilligers Centrale Deventer

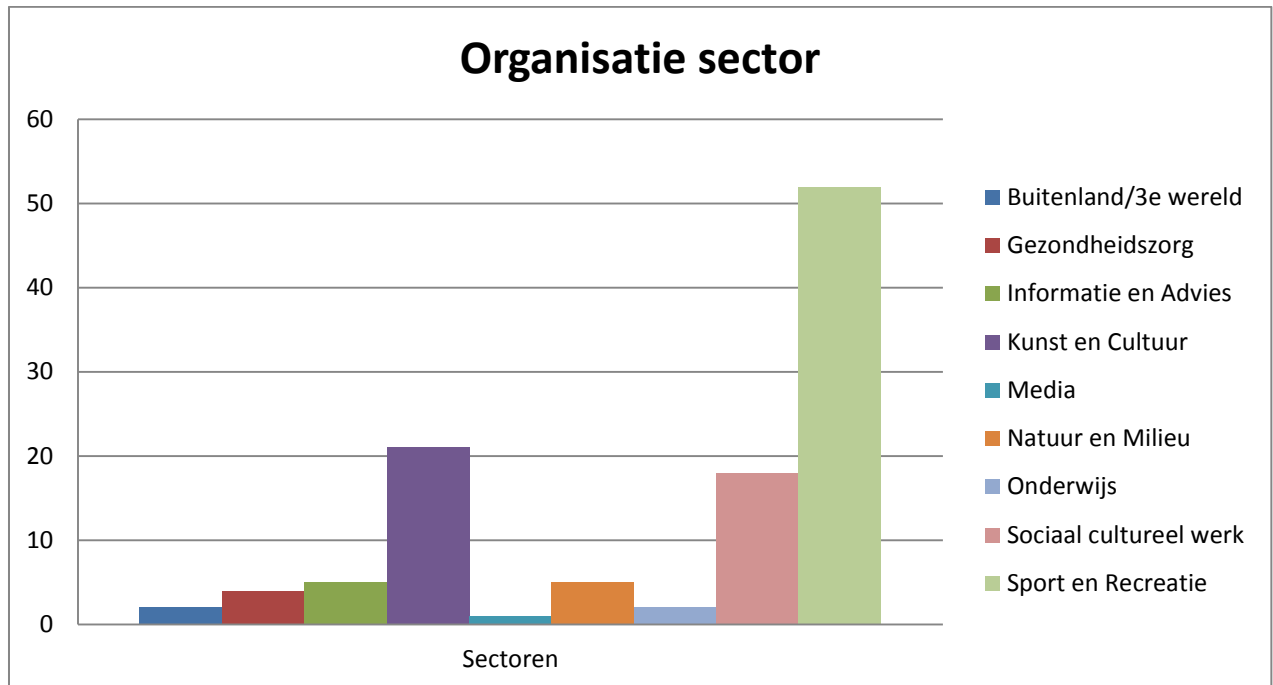
Aantal respondenten: 110

Inhoud

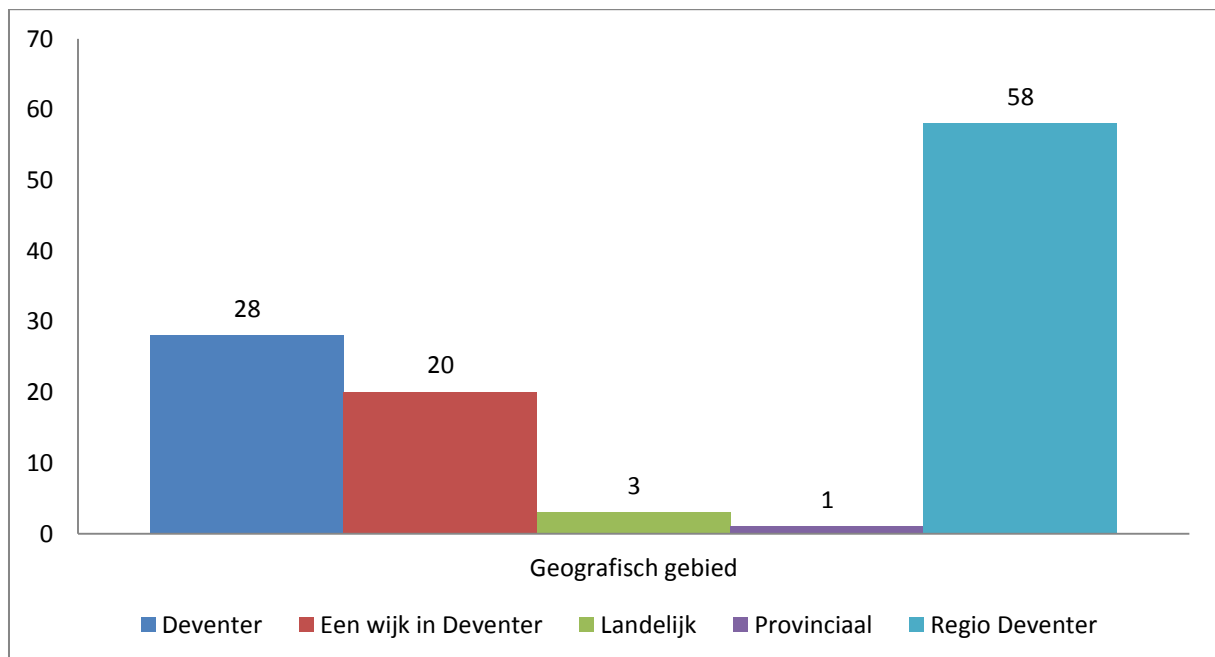
De doelgroep	3
De ondersteuning die de organisaties kunnen gebruiken	5
Problemen of moeilijkheden binnen het besturen van een organisatie	7
Drempels om hulp van buiten de organisatie in te zetten.....	9
Ervaringen en kennis delen met elkaar	10
Uitkomsten open vragen:.....	11
Bijlage 1: Contactgegevens per probleemonderdeel.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Bijlage 2: Contactgegevens gebruik willen maken van ondersteuning.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Bijlage 3: Kennis of leuke projecten waar anderen van kunnen leren.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Bijlage 4: De twee beleidsthema's het komende twee jaar.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Bijlage 5: Gegevens interesse samenwerken in Bestuurders Centraal	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

De doelgroep

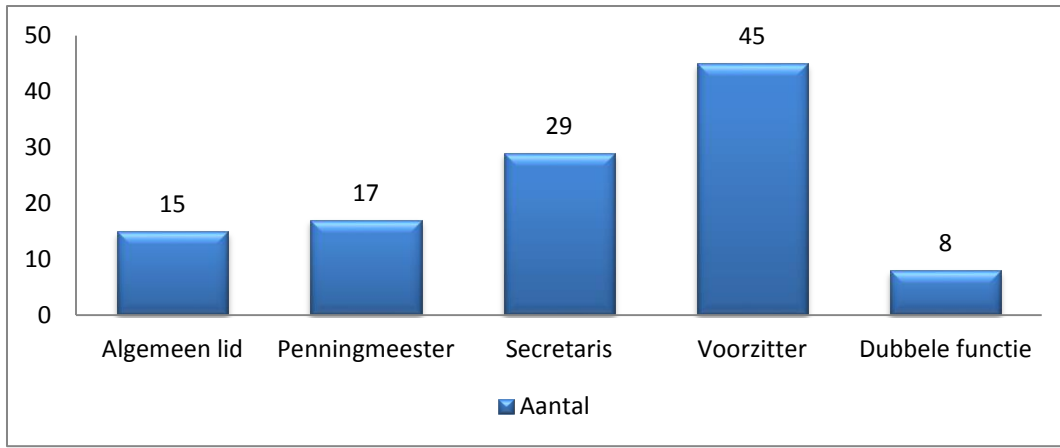
Hieronder wordt beschreven onder welke doelgroep we het onderzoek hebben afgenomen. Het laat zien in welke sector de respondenten werken, op welk geografisch gebied ze zich richten en welke functie ze hebben binnen de organisatie.



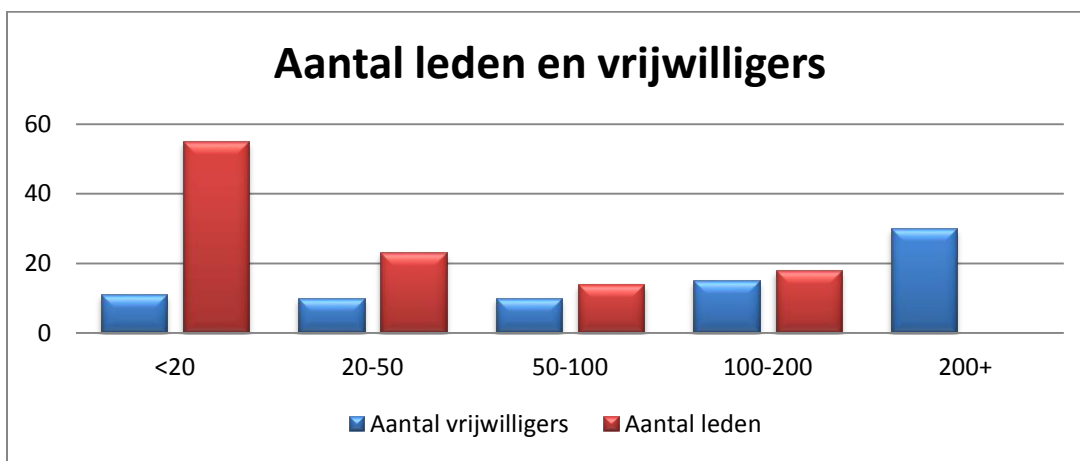
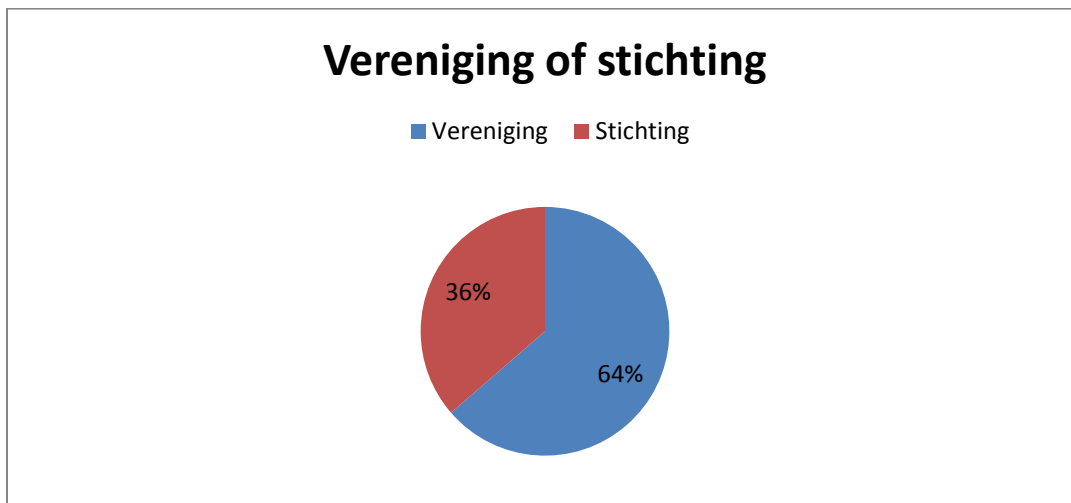
De meeste besturen die aan het onderzoek hebben meegedaan zijn werkzaam in de sector Sport en Recreatie, Kunst en Cultuur en Sociaal cultureel werk.



De grootste geografische groep is Regio Deventer. Ook wordt er hoog gescoord op Deventer en een wijk in Deventer.



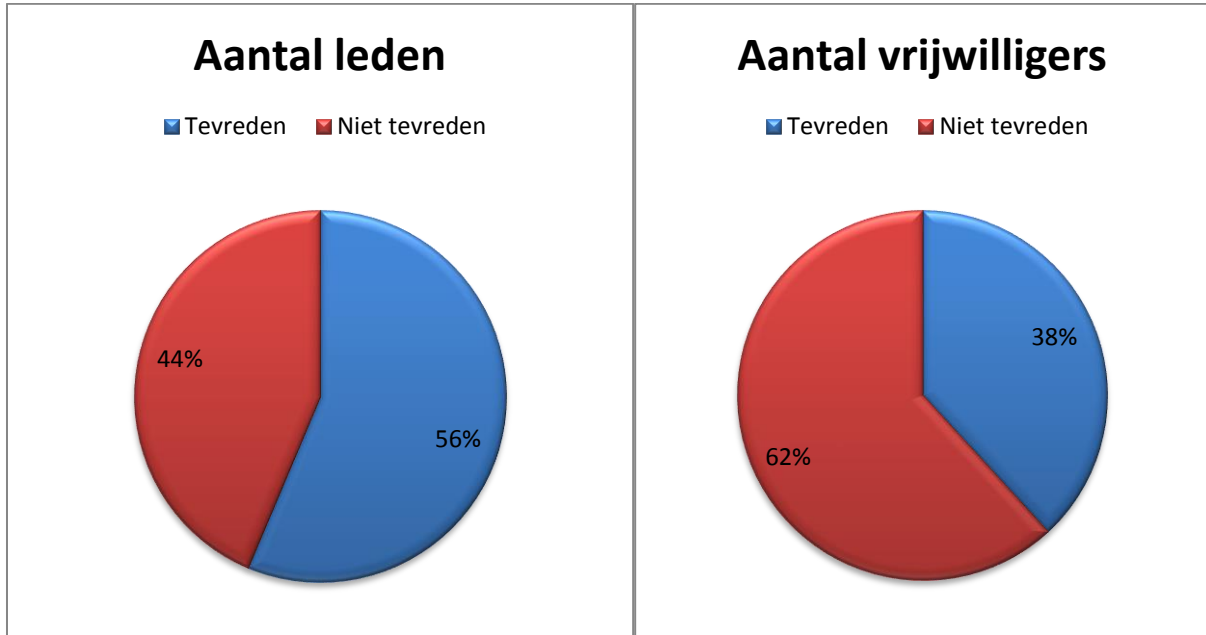
Hierboven wordt weergegeven welke functie de respondenten binnen het bestuur hebben. Er zijn relatief veel voorzitters die aan het onderzoek hebben meegewerkt. Verder zijn er acht personen die hebben ingevuld dat ze een dubbele functie hebben, dit is altijd in combinatie met "voorzitter". Hierbij kan je denken aan voorzitter/secretaris en voorzitter/penningmeester.



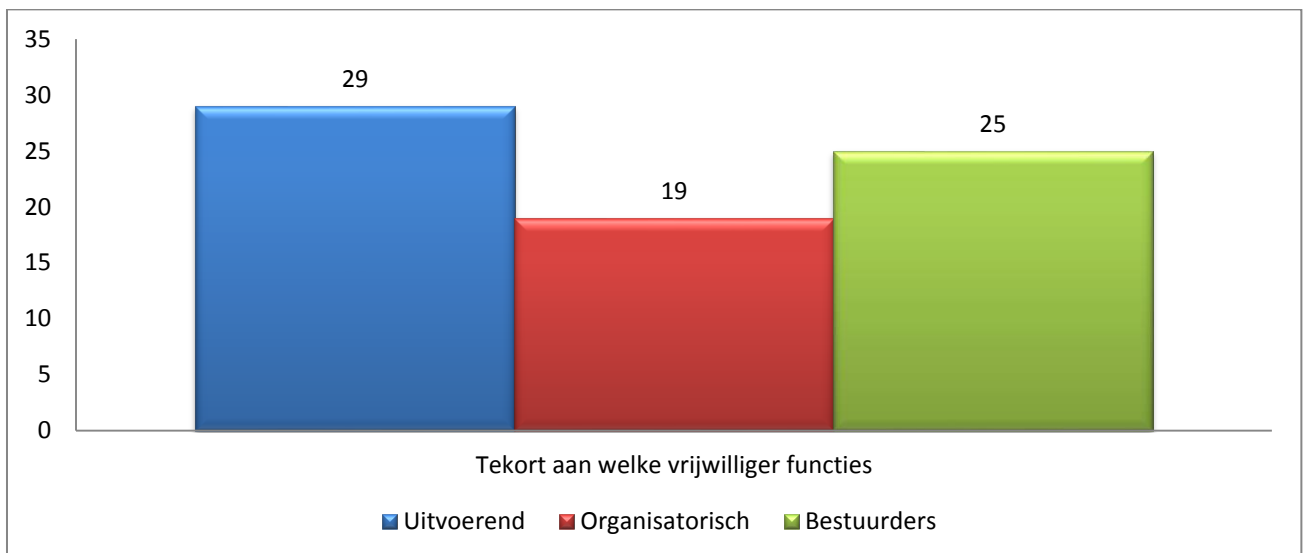
64% van de respondenten is werkzaam bij een vereniging, van deze 64% hebben de meeste organisaties 200 of meer leden. Verder werken de meeste organisaties met minder dan 20 vrijwilligers.

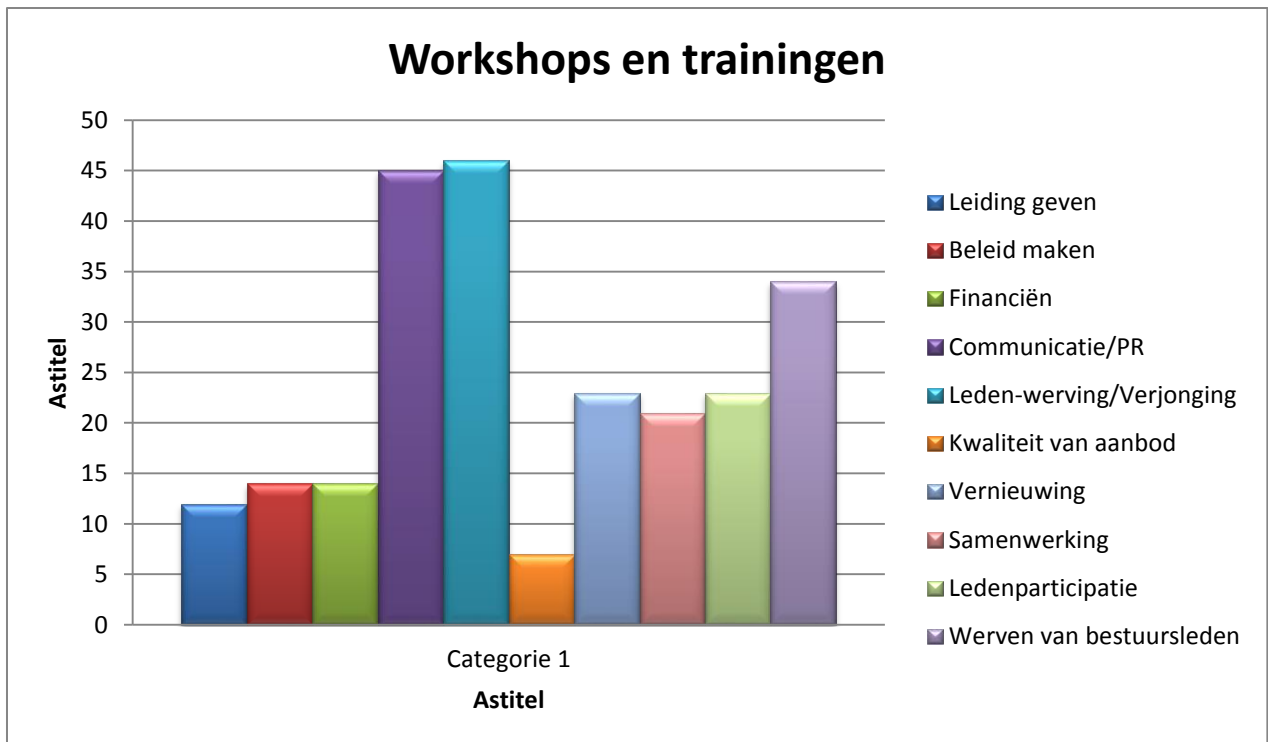
De ondersteuning die de organisaties kunnen gebruiken

Hieronder wordt beschreven in hoeverre de respondenten tevreden zijn met het aantal leden, deelnemers of cliënten van hun organisatie. Aan de rechterkant kan je zien of de respondenten tevreden zijn met het aantal vrijwilligers binnen hun organisatie.



62% heeft aangegeven dat ze een tekort aan vrijwilligers hebben, welke functies ze tekort hebben staat hieronder in een staafdiagram weergegeven. Er is vooral een tekort aan uitvoerende en besturende vrijwilligers.

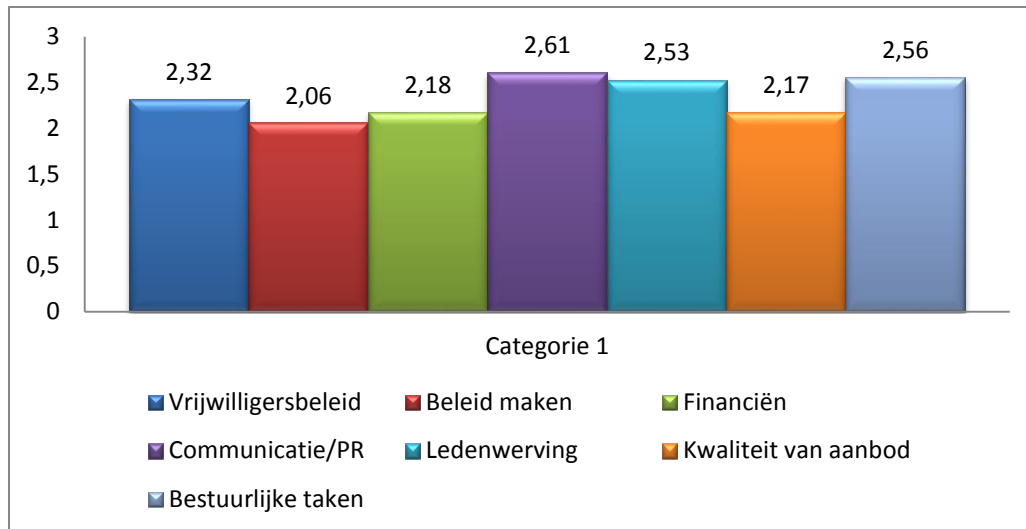




Het valt op dat er erg veel behoefte is aan de twee workshops “Leden-werving/Verjonging” en “Communicatie/PR”. Beide onderwerpen scoren meer dan dubbel zo hoog als de andere onderwerpen. Verder is er ook veel vraag naar een workshop over het “Werven van bestuursleden”.

1. **Leden-werving/Verjonging**
2. **Communicatie/PR**
3. **Werven van bestuursleden**

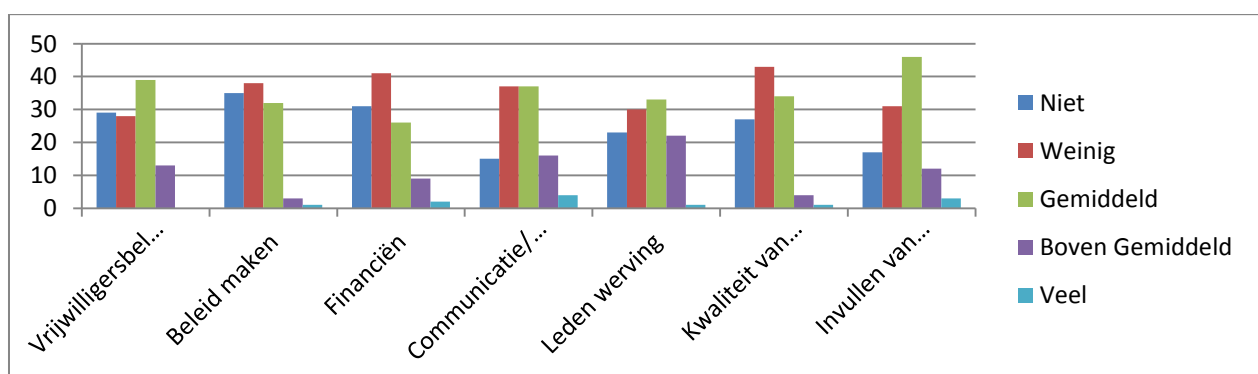
Problemen of moeilijkheden binnen het besturen van een organisatie



- 1 = Geen problemen op dit gebied
 2 = Weinig problemen op dit gebied
 3 = Gemiddeld veel problemen op dit gebied
 4 = Bovengemiddeld veel problemen op dit gebied
 5 = Veel problemen op dit gebied

Conclusie: Op alle onderdelen wordt gemiddeld “weinig” of “gemiddeld” veel problemen op dit gebied gescoord. Als je kijkt naar deze verschillen zijn ze minimaal, maar afgerond worden de meeste problemen ervaren op de onderdelen:

- **Communicatie/PR**
- **Invullen van bestuurlijke taken**
- **Ledenwerving**



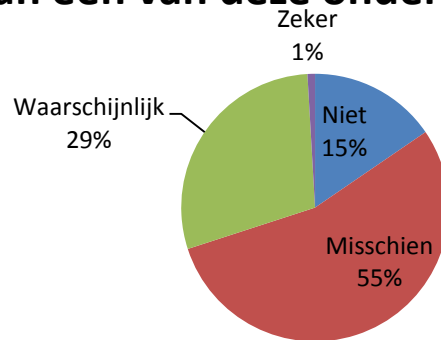
Hierboven is nog eens duidelijk te zien waar deze gemiddeldes vandaan komen. Deze grafiek geeft aan welke antwoorden er door hoeveel mensen zijn gegeven. Opvallend hierin is dat bij de onderdelen “Communicatie/PR” en “Invullen van bestuurlijke taken” vaker het antwoord “Veel” is ingevuld dan bij de andere onderdelen. Ook bij het onderdeel “Leden werving” valt op dat hier 22 keer als antwoord “Boven gemiddeld” is gegeven. Deze uitkomsten geven beide aan dat er het meeste ondersteuning nodig is bij de drie eerder genoemde onderdelen.



Ondersteuningsvorm	Aantal	%
Nieuwe inzichten door bijvoorbeeld inzet van studenten	31	23,3
Advies van een ervaren vrijwillige bestuurder	13	17,2
E-learning	19	14,3
Gerichte begeleiding door ervaren expert uit het bedrijfsleven	17	12,8
Organiseren van netwerkbijeenkomsten	19	14,3
Persoonlijk advies door een medewerker van de VCD	19	14,3
Scholing van bestuursleden	15	11,3
Totaal	133	100

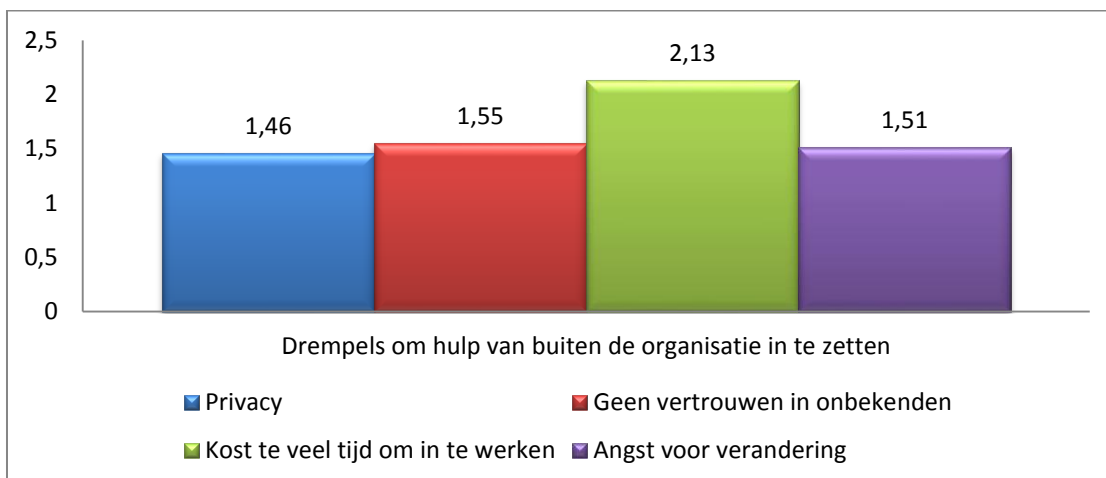
Totaal is er aangegeven dat er behoefte is aan zeven verschillende ondersteuningsvormen. Je kan duidelijk zien dat er het meeste behoefte is aan "Nieuwe inzichten door bijvoorbeeld inzet van studenten". Verder is er weinig verschil tussen de aangeboden ondersteuningsvormen. Uiteindelijk blijkt dat er behoefte is aan al deze vormen van ondersteuning.

Hoe waarschijnlijk is het dat u gebruik gaat maken van een van deze ondersteuningsvormen?



Omdat het grootste deel heeft ingevuld dat ze hier misschien of waarschijnlijk gebruik van gaan maken is het belangrijk om deze mensen op een goede manier te benaderen. Door ze persoonlijk te mailen n.a.v. de antwoorden verhoog je de kans dat ze ook daadwerkelijk gebruik gaan maken van de aangeboden ondersteuning.

Drempels om hulp van buiten de organisatie in te zetten



1 = Geen drempel op dit gebied

2 = Een kleine drempel op dit gebied

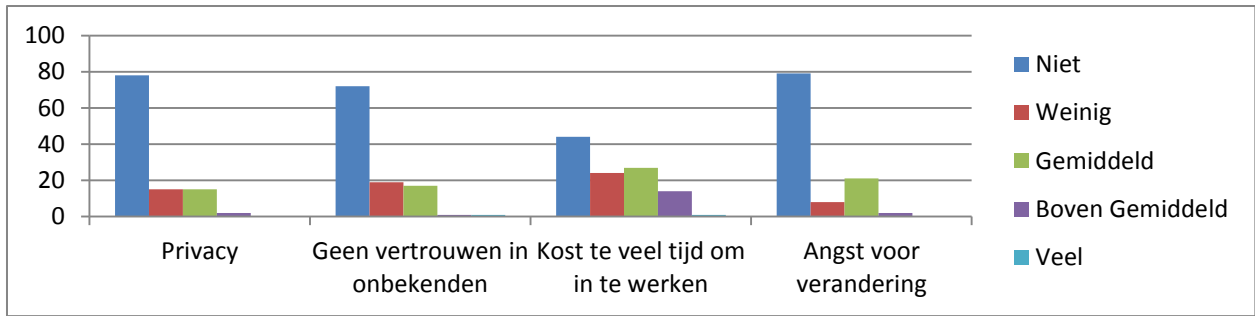
3 = Gemiddelde drempel op dit gebied

4 = Bovengemiddelde drempel op dit gebied

5 = Grote drempel op dit gebied

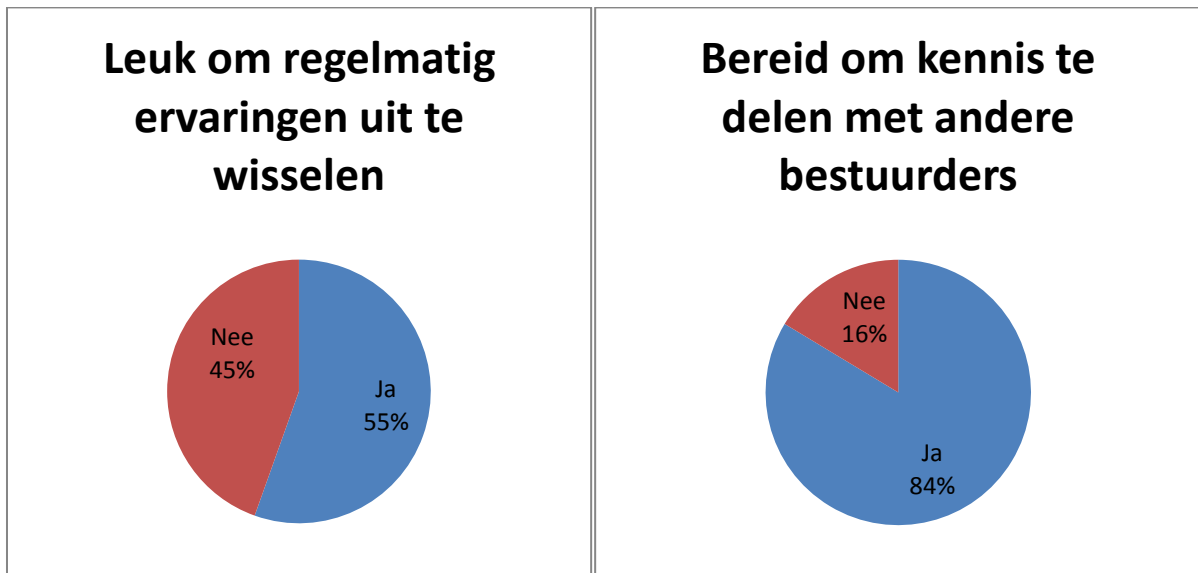
Conclusie:

Er worden weinig drempels ervaren onder bestuurders om mensen buiten de organisatie in te zetten. De grootste drempel is "Kost te veel tijd om in te werken" maar ook deze is relatief laag. Positief hieruit is dat er dus veel mogelijkheden zijn om verenigingen en stichtingen te ondersteunen.



Hierboven is nog eens duidelijk te zien waar deze gemiddeldes vandaan komen. Deze grafiek geeft aan welke antwoorden er door hoeveel mensen zijn gegeven. Opvallend hierin is dat bij het onderdeel “Kost te veel tijd om in te werken” 14 mensen hebben geantwoord dat dit wel een bovengemiddelde drempel is. Bij de andere onderdelen zijn er vooral niet of weinig drempels.

Ervaringen en kennis delen met elkaar



Het opvallende hier is dat van de 110 respondenten 92 personen wel bereid is om hun kennis te delen en 61 personen ook graag regelmatig ervaringen uitwisselen.

Op de vraag om samen met andere bestuurders en experts te werken aan een goed ondersteuningsaanbod voor besturen in Deventer hebben 50 personen aangegeven dit leuk te vinden. Met deze 50 personen mag er contact opgenomen worden en zij hebben hun gegevens hiervoor achtergelaten.

Uitkomsten open vragen:

- Op de vraag *“Op welke manieren kunnen we u ondersteunen?”* hadden de respondenten de mogelijkheid om meerdere antwoorden aan te vinken, maar ook was er de optie *“anders”* waar ze zelf een mogelijkheid konden invullen. Hieronder zijn deze antwoorden samengevat.

Uit de antwoorden komt naar voren dat het volk tegenwoordig niet meer goed weet hoe een vereniging werkt en wat er nodig is van de leden om te blijven bestaan. Ze willen het bewustzijn terugbrengen onder het volk of het verenigingsleven commercialiseren waardoor verenigingen minder vrijwilligers afhankelijk zijn. Verder willen ze graag hun krachten bundelen met andere organisaties zodat er een kennisbank in Deventer ontstaat. Ten slotte is het werven, activeren en motiveren van vrijwilligers een probleem bij een aantal verenigingen. Hieronder valt ook het werven van bestuursleden.

- Op de vraag *“Wat is de reden dat u ontevreden bent over het aantal leden/deelnemers?”* konden de respondenten zelf invullen waarom ze niet tevreden zijn. 49 van de respondenten zijn niet tevreden over hun aantal leden/deelnemers. De reden hiervan overlappen elkaar erg waardoor ik hieronder de meest voorkomende antwoorden heb opgesomd.

Als belangrijkste en meest gegeven reden werd genoemd te weinig jeugdleden of afname van jeugdleden. 23% van de respondenten was hierdoor ontevreden over hun leden. Omdat dit zo duidelijk wordt aangegeven is het verstandig om met dit onderwerp iets te doen. Hierbij kan je denken aan het werven en behouden van jeugdleden. Verder is het een belangrijk punt dat de organisaties geen stabiel ledenbestand hebben, hierdoor komen verschillende problemen naar voren waaronder te weinig inkomen om alle kosten te dekken en onvoldoende aanbod te garanderen. Kortom willen ze meer leden werven en behouden.

- Op de vraag *“Wat is de reden dat u ontevreden bent over het aantal vrijwilligers?”* konden de respondenten aangeven voor welke functie ze een tekort aan vrijwilligers hebben. 69% gaf aan ontevreden te zijn over het aantal vrijwilligers in hun organisatie.

De twee grootste functies waarbij er een tekort aan vrijwilligers is uitvoerend en bestuurders. Er werd aangegeven dat ze meer continuïteit willen en dit bereikt kan worden door meer vrijwilligers. Verder zijn er wel oudere vrijwilligers maar geen jongere opvolgers, hierdoor ontstaat er een kloof tussen de generaties.

