**Visie op Toezichthouden**

Raad van Toezicht Vrijwilligerscentrale Utrecht

Inhoud

[Vooraf 2](#_Toc210405727)

[Formele Bevoegdheden en verantwoordelijkheden 3](#_Toc210405728)

[Rol Raad van Toezicht Vrijwilligerscentrale Utrecht 3](#_Toc210405729)

[Wie zijn wij als RvT? 3](#_Toc210405730)

[Hoe houden wij toezicht? 3](#_Toc210405731)

[Hoe maken we zichtbaar wie we zijn en wat we doen? 3](#_Toc210405732)

[RvT en kernwaarden VC Utrecht 4](#_Toc210405733)

[Onafhankelijkheid 4](#_Toc210405734)

[Deskundigheid 4](#_Toc210405735)

[Inspirerend 4](#_Toc210405736)

[Ondersteunend 4](#_Toc210405737)

*Afkortingen in dit document  
VC Utrecht Vrijwilligerscentrale Utrecht  
RvT Raad van Toezicht  
DB directeur-bestuurder*

# Vooraf

In dit visiedocument beschrijft de Raad van Toezicht van de Vrijwilligerscentrale Utrecht zijn rolopvatting.

Deze tekst is opgesteld met de huidige kennis en inzichten op het gebied van governance.

Interne en externe ontwikkelingen kunnen leiden tot bijstelling van de tekst. Dit visiedocument is onderdeel van de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van toezicht, zoals beschreven in het Reglement Raad van toezicht.

De eerste versie van dit document is opgesteld in 20222 en wordt sindsdien periodiek herzien.

Voor verdere invulling van de formele bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvT verwijzen wij naar de Governance Code Sociaal Werk en het Reglement RvT van de VC Utrecht.

Arne Smeels (voorzitter RvT, lid audit- en remuneratiecommissie)

Chama Aslimani (vice voorzitter RvT, voorzitter remuneratiecommissie)

Ithar da Costa (voorzitter auditcommissie)

3 oktober 2025

# Formele Bevoegdheden en verantwoordelijkheden

* Werkgever voor directeur-bestuurder (DB);
* Toezichthouder financiën en strategie;
* Adviseur en klankbord voor DB.

# Rol Raad van Toezicht Vrijwilligerscentrale Utrecht

## Wie zijn wij als RvT?

* Wij houden als één Raad toezicht. Dit betreft onder andere de onderwerpen kwaliteit, financiën, compliance, risico’s, werkgeverschap, duurzaamheid en cultuur van de organisatie. Wij werken met een portefeuilleverdeling via een Auditcommissie en een Remuneratiecommissie maar zijn gezamenlijk eindverantwoordelijk.
* De leden van de RvT hebben een eigen expertisegebied waar binnen de Raad gebruik van wordt gemaakt. Daar waar expertise ontbreekt zorgt de raad voor aanvullende kennis en expertise, om zo optimaal toezicht te kunnen houden.
* De RvT ziet integraal toe op het besturingsproces van de VC Utrecht, met aandacht voor de resultaten en kernwaarden zoals in het strategisch beleid verwoord.
* De leden van de RvT hebben oog voor ontwikkelingen ten aanzien van vrijwillige inzet in Utrecht en breder in de maatschappij. De leden van de RvT zijn zich binnen hun eigen netwerk en richting stakeholders bewust van de representatieve en verbindende rol. Daar waar nuttig zal de RvT het belang van vrijwillige inzet en de rol van de VC Utrecht daarin op positieve manier benadrukken.

## Hoe houden wij toezicht?

* Wij houden toezicht binnen de kaders en afspraken van de Governance Code Sociaal Werk, het VC Utrecht Reglement Raad van Toezicht, het VC Utrecht Bestuursreglement en het strategisch kader van de VC Utrecht;
* Ons interne toezicht komt met name tot stand in de interactie met de DB;
* De RvT levert een toegevoegde waarde voor de DB, voor de VC Utrecht en daarmee voor de maatschappij. De RvT beziet vraagstukken vanuit verschillende perspectieven met oog voor ontwikkelingen in de samenleving, en is zo een kritische sparringpartner voor de DB;
* De RvT kiest voor een onafhankelijke en proactieve opstelling;
* De RvT en de DB vergaderen 6 x per jaar;
* De RvT heeft 2 weken voor de formele vergadering een voorbespreking.

## Hoe maken we zichtbaar wie we zijn en wat we doen?

* Wij zijn zoveel als mogelijk aanwezig op algemene personeelsbijeenkomsten van de VC Utrecht. Wij zijn bereikbaar via [raad.vantoezicht@vcutrecht.nl](mailto:raad.vantoezicht@vcutrecht.nl). Dit adres wordt op de website duidelijk vermeld.
* De RvT heeft jaarlijks een formele vergadering met de Personeelsvertegenwoordiging (PvT) van de VC Utrecht met daarin een open dialoog over de organisatieontwikkeling.
* De RvT verantwoordt zijn activiteiten in het jaarverslag van de VC Utrecht.
* De meest actuele versie van dit visiedocument is gepubliceerd op de website van de VC Utrecht.

# RvT en kernwaarden VC Utrecht

De RvT van de VC Utrecht respecteert de kernwaarden van de VC Utrecht en handelt hiernaar op de volgende manieren:

## Onafhankelijkheid

* Wij zijn vanuit een brede optiek gericht op de duurzame uitvoering van de maatschappelijke taak van de VC Utrecht en nemen altijd een constructief-kritische houding aan.
* Wij zijn bereikbaar en beschikbaar voor de medewerkers.
* Wij hechten waarde aan goede informatievoorziening. Informatieverwerking, meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van open en kritische dialogen.

## Deskundigheid

* Wij houden ons binnen de context van de vastgestelde verantwoordelijkheden en bevoegdheden zoals hierboven geformuleerd, goed op de hoogte van de actualiteit en ontwikkelingen over vrijwillige inzet.
* Wij brengen onze individuele expertise en ervaringen in waarbij wij gebruikmaken van elkaars talenten. Wij streven naar een open sfeer, transparantie en een goede taakverdeling.
* Eén keer per jaar onderwerpt de RvT zijn eigen functioneren aan een kritische zelfreflectie.
* Wij dragen zorg voor permanente ontwikkeling van onze leden, maar ook als collectief.

## Inspirerend

* Wij voelen ons verantwoordelijk om actief voorbeeldgedrag te vertonen dat past bij de visie en kernwaarden van de VC Utrecht. Wij spreken aan en kunnen hierop aangesproken worden.

## Ondersteunend

* Wij vormen een klankbord voor de DB en bieden een luisterend oor.
* Wij bewaken de rolzuiverheid van de RvT en de DB. Dat betekent dat de RvT op afstand van de DB opereert. De DB is eindverantwoordelijk voor het vormgeven de uitvoering van de vastgestelde strategie en de bedrijfsvoering van VC Utrecht;
* In noodzakelijke gevallen kan de RvT zijn rol in overleg en afstemming met de DB actiever inzetten;
* Wij bewaken de kwaliteit van de acties en resultaten van de DB;
* Wij bewaken en zien toe op de kwaliteit en continuïteit van de organisatie als geheel en voeren in dit kader onze formele bevoegdheden uit (zie *Formele Bevoegdheden en verantwoordelijkheden*).